



Amgen

Türkiye'de Kadınları Liderliğe Teşvik Ediyor

Biyoyüzyılın merkezindeki şirketlerden biri olan Amgen, çalışanlarına katılım, saygı, bireysel sorumluluk ve değer çeşitliliğini teşvik eden bir ortam sunuyor. Kadın istihdamına katkıda bulunan politikalarla kadınların iş gücüne katılımını teşvik eden Amgen, Türkiye'de de başlattığı sıra dışı kadın liderlerin yetiştirilmesi adına oluşturulan "WE2-Amgen Sıra Dışı Kadınlar Liderlik Programı" girişimi ile çalışanların birbirlerini desteklediği, geliştirdiği bir iş ortamı oluşturmayı hedefliyor.

Dünyanın önde gelen biyoteknoloji şirketlerinden Amgen, dünya çapında 100'den fazla ülkede 20 binin üzerinde çalışanı ile hastaların karşılanmamış ihtiyaçlarına, sağlıklarının iyileştirilmesine ve yaşam kalitesinin yükseltilmesine yönelik tedaviler geliştiriyor. Türk ilaç devi Mustafa Nevzat'ı satın alarak 2012 yılında girdiği Türkiye pazarında 800 milyon dolara yakın yatırım yapan Amgen Türkiye ve Mustafa Nevzat İlaç'ın yeni yüzü Gensenta; 5 kıtaya ihracat yaptığı Türkiye'yi bir ihracat üssü olarak konumlayarak yatırımlarını artırmayı hedefliyor.

Şirketlerin insan hakları ve çeşitlilik zeminine dayanan politikalarla ileriye gideceğine inanan Amgen, çalışanlarına katılım, saygı, bireysel sorumluluk ve değer çeşitliliğine odaklanan bir ortam sunuyor. Kadın istihdamına katkıda bulunan politikalarla kadınların iş gücüne katılımını teşvik eden Amgen, "Amgen Women Empowered to be Exceptional" (WE2-Amgen Sıra Dışı Kadınlar Liderlik Programı) girişimi ile çalışanların birbirlerini desteklediği, geliştiği ve başarılı olduğu bir iş ortamı oluşturmayı hedefliyor.



Güldem Berkman
AMGEN TÜRKİYE VE GENSENTA
Genel Müdürü

Programı Türkiye'de de başlatmaktan heyecan duyduklarını belirten Amgen Türkiye ve Gensenta Genel Müdürü Güldem Berkman, "WE2, sıra dışı kadın liderlerin yetiştirilmesi adına oluşturulmuş bir program. WE2 kapsamında Amgen'in geleceğini şekillendiren güçlü kadın lider sayısını artırmak için çalışıyoruz.

Amgen'de müşterek hedeflerimiz ile yenilikçi anlayışa yatırım yaparak hareket ediyoruz. Amgen ailesi olarak zorlukları kucaklayan, bir sonraki fırsatı arayan, cevapları olmayan sorulara da çözüm bulmaya çalışan çözüm ortaklarıyız." şeklinde konuştu.

Kadınların dünyada çalışma çağındaki nüfusun yarısını oluşturduğunu belirten Güldem Berkman, "Kadınların ekonomik olarak güçsüzleştirilmesinden kaynaklanan kayıp, gelişmiş ekonomilerde GSYİH'nin %10'undan; Güney Asya, Orta Doğu ve Kuzey Afrika gibi bölgelerde ise %30'dan fazla. Ekonomik cinsiyet farkı 2006-2019 döneminde her yıl %0,1 puan azalmakla birlikte bugünkü hızda istenilen düzeye gelmek için halen 99,5 yıl geçmesi gerekiyor.

Biz Amgen olarak kadınların her alanda yarattığı katma değeri artırmaya önem veriyor, kadınların aktif rol aldığı şirketlerde verimliliğin ve kârlılığın arttığı bilinci ile hareket ediyoruz." dedi.



WE2 Proje Ekibi

Yönetim Ekibinde Kadın Oranı %70

Amgen Türkiye ve Gensenta İnsan Kaynakları Direktörü Filiz Kozcağız, Amgen'in insan kaynakları politikasının temelinde "Amgen'deki her iş ve her Amgen çalışanı önemlidir" bakış açısının yattığını söyledi. Amgen'deki toplam çalışan kadın oranının %40 olduğunu dile getiren Kozcağız, yönetim ekibinde bu oranın %70'lere kadar yükseldiğini vurguladı. Filiz Kozcağız, "Türkiye'de başlattığımız, farklı departmanların erkek ve kadın çalışanlarından temsilcilerin yer aldığı WE2 programı kapsamında 2020 yılı aktivitelerimizin temelinde aile desteği, kariyer geliştirme, iş ve özel hayat dengesini kurma ve iletişim çalışmaları yer alıyor." dedi.

Amgen'de çeşitliliğe önem verdiklerini belirten Kozcağız, "Başarımızın sürdürülebilir olması için tüm ekip üyelerimizin birbirlerinin yeteneklerini ve geçmişlerini kucakladıkları ve bunlardan yararlandıkları; kapsayıcı, yüksek



Filiz Kozcağız
AMGEN TÜRKİYE VE GENSENTA
İnsan Kaynakları Direktörü

performanslı bir kültür tanıtıyor ve sürdürüyoruz. Çalışanlarımızın profesyonel tutkularını izlemeleri ve tam potansiyellerini ortaya çıkarmaları için kendi yol haritalarını çizmelerine izin verecek şekilde

fırsatlarla dolu bir çalışma ortamını sunuyoruz." ifadelerini kullandı.

Amgen ayrıca sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağını üniversite-sanayi iş birliği ile yetiştirmek, sanayide doktoralı araştırmacı istihdamının teşvik edilmesi ve üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi amacıyla hayata geçirilen "TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı" kapsamında Ankara Üniversitesi Eczacılık Fakültesinden 3 doktora öğrencisine TÜBİTAK ile birlikte burs desteği verirken öğrencilere mezuniyetleri sonrasında şirkette iş imkânı da sunuyor. "Hem kendimize hem de şirketimize kattıklarımız ile kadının iş dünyasındaki yerini sağlamlaştırıyoruz." ifadesini kullanan Filiz Kozcağız, gelecek nesillerin kadının temsil gücünün artırılmasına yönelik çalışmalarına zemin hazırladıklarını sözlerine ekledi.